

加强班组管理 提高安全水平

胥明山,周莉,邓甲龙

(山东省武所屯生建煤矿,山东滕州 277521)

摘 要 武所屯生建煤矿掘进工区在生产中不断创新管理办法,推行的“场效应安全生产管理法”利用物理学上的磁场影响理论、心理学上的场效应理论,构筑良好的安全生产环境,以环境来影响人、熏陶人,收效明显,实现了持续安全生产。

关键词 场效应 安全生产 管理方法

中图分类号 F406.6 文献标识码 B

武所屯生建煤矿掘进工区现有管理人员23人,施工人员168人。该工区所承担的井下施工区域地质条件复杂、断层多、节理裂隙发育、灰岩底板起伏不平、临近老空区,压力大,安全生产面临着相当大的压力和挑战。该工区在生产过程中,推行了“场效应安全生产管理法”,实现了持续安全生产。

1 场效应管理法概念

所谓“场”,是指物质存在的非实物形态,“场效应”则是场的动态作用。通过设置“人本精神场”、“外围影响场”、“劳动现场”、“工程质量场”、“监督考核场”,发挥“导向效应”、“规范效应”、“陶冶效应”,教育生产者于无形,润物于无声,释放安全生产理念,实现安全生产管理的优化。场效应管理法是利用物理学上的磁场影响理论、心理学上的场效应理论,构筑良好的安全生产环境,以环境来影响人、熏陶人。

场效应管理的宗旨就是:弘扬安全文化,杜绝材料浪费,提高生产效率,加强基础工作,确保安全,创建本质安全型掘进工作面。

* 收稿日期:2011-11-30

作者简介:胥明山(1968-),男,汉族,山东省平原人,1991年毕业于大同煤炭工业学校矿建专业,2007年1月毕业于(函授)山东科技大学采矿专业,现任山东省武所屯生建煤矿掘进工区区长、工程师,发表论文多篇。

石砖生产线和年产300万t的水泥厂。煤矸石电厂和砖厂年消耗煤矸石69万t、煤泥30万t,减少煤矸石占地68亩。

(2) 建设水泥余热发电项目,实施能源梯级利用。应用蒸汽/热水闪蒸复合发电技术,利用水泥厂回转窑窑头、窑尾废气余热,建设装机容量13.2MW的余热利用发电厂,年发电量达1亿kWh,节约煤炭4万多t,实现利润2496万元。年减排粉尘380t、SO₂1900t、CO₂11万t,节水840万t。

(3) 利用电厂烟道灰实施采空区注浆充填,减少污染物排放。利用烟道灰作为采空区充填注浆材料实

2 场效应管理法的主要内容

2.1 人本精神场场效应管理

井下生产的主体是人,解决井下安全问题,首先要解决人的问题,做好思想工作,做好人的管理,形成良好的人本场,是安全生产的关键。

(1) 施以人文关怀,培养凝聚力。

在全工区形成互相关心、互相支持、团结一心、拼搏奋进的气氛,使大家心往一处想,劲往一处使,形成安全生产的人文环境。对于每一位施工人员,防止带着压力下井,教育管理人员在安排生产任务的过程中,不可简单粗暴,要做好思想工作,提高每一位生产人员的主动性,防止被动应付,不负责任。培养员工的集体意识,形成一盘棋,生产中做到互相负责,互帮互助。让每一位员工都找到自己的位置,培养其成就感。对于职工之间的矛盾,做到及时化解,形成一个和谐团结的气氛。教育班组长,在生产管理中要注意艺术,要做好说服工作,不能人为制造矛盾。

(2) 亲情常记心中,培养责任心。

家庭是社会的细胞,无论是管理人员还是施工人员,都要适时进行亲情教育,使其认识到自身安全对整个家庭的重要性。认识到一个人失去健康甚至失去生命给家人带来的巨大灾难。使其时刻绷紧安全生产这根弦,认识到安全生产不仅是为集体,更多的是为自

验,累计井下注浆量113万t,综合利用电厂除尘产生的细灰35万多t。

(4) 利用矿井废弃物实施土地复垦,提高土地资源利用率。利用煤矸石、粉煤灰以及坑泥对井田范围内10.98亩的塌陷地进行改良复垦,复垦土地价值90万元。

(5) 建设矿井水处理复用工程,提高水资源综合利用率。投资240万元建设了矿井水处理站,日处理矿井水7000m³,用于洗煤厂、生活区卫生保洁和绿化用水,年节约地下水资源435万m³,矿井水回用率达到67.8%,年节支640余万元。

己,为亲人,为了这个温馨的家。

(3) 把最放心的人放在最不放心的岗位上。

做好岗位与人员的合理搭配,做好生产统筹工作。把最放心的人放在最不放心的岗位上。对不符合要求的人员不允许出工,如近期家庭发生变故的人员暂停到井下施工、与领导或同事发生矛盾的人员暂停出工、思想有情绪的人员暂停出工、精神状态不好的人员暂停出工等。确保每一名从事井下生产的员工,保持旺盛的精力,良好的状态,防止发生意外事故。

2.2 外围影响场效应管理

(1) 加强安全生产培训教育,使生产人员形成良好的业务素质。

新的员工调入后,首先要进行安全培训,严格以师傅带徒协议,签订互保联保合同;加强对“三违”人员的教育,根据“三违”情况,对他们有针对性地进行教育,组织参加工区组织的规程集中学习,并监督学习过程和考试,考试不流于形式,讲究实效。建立了员工培训学习记录和台账,并对培训和考试情况进行归档。

(2) 构建立体安全文化,使安全意识深入人心。

充分利用井上、井下空间,做好安全文化宣传工作。从生活环境到生产环境建立起安全生产的立体文化,从不同视角、不同方位将安全文化根植于生产者的心中。通过培养安全文化来提高安全意识,做到人人自觉讲安全处处打造安全生产文化氛围,形成本工区的安全生产文化场。

(3) 借用社会、家庭、生活圈子影响力,培养安全意识。

每一位生产工作人员都会不同程度地受到家庭成员的影响,亲情是无形的、间接的,力量却是巨大的。一位普通员工的亲属生病了,工区领导会亲自前去看望,并适时向家人介绍井下生产的特点,说明安全生产工作的重要性,赢得家属对煤矿安全生产重要性的理解,以安全第一的思想影响其家人,再让其家人对其施加影响。技术熟练的员工与新员工之间签订师徒合同,师傅带徒弟,将经验、技术一代一代相传,防止断层。收集关于矿井安全的视频资料、事故分析资料、事故新闻关注等,适时学习培训,警钟长鸣,使安全理念入脑入心。

(4) 深入学习上级文件,形成权威影响场。

对于上级文件,进行一字一句地学习,层层传达,搞好接力,深刻领会精神,并不折不扣地执行。进一步安排、细化到每一名直接参与生产的人员。对于上级传达的精神,形成权威性,做到绝对执行。

2.3 现场场效应管理

2.3.1 确保现场人机和諧

对现场的机械设备、工具等加强管理,精确定位。对材料、工具进行定置管理。对生产设备,勤于维修、常保养常维护,决不让设备带病上岗。在定置管理牌上,标注有规格、型号、数量、责任人等信息,便于查找

和监督,使人一目了然。

2.3.2 明确现场生产任务

对现场生产任务精确定位、细化目标。“精确定位”是指对每个岗位的职能职责都定位准确;对每个系统的各道工序和各个环节都要规范清晰、有机衔接、责任明确、不留死角。“细化目标”是指对任务进行层层分解,指标落实到人;明确现场工作流程,严格按流程操作。如对班组长的流程管理为:召开班前会、现场交接、开工检查、班前汇报、班中巡查、班中汇报、收工清查、现场交接、班后讲评、班后记录、查看交接班记录。在每一个环节都有具体任务的细化。

2.3.3 加强现场文明生产

在安全第一的前提下,确保生产现场整洁、文明、卫生、有序,对井下设备,不论长期使用还是临时使用,都进行定置管理,所有物品各就各位,方便取用;将井下机电设备、卫生责任区域等挂牌管理,确保生产场所整洁,大大方便了生产工作的进行。

2.4 工程质量场效应管理

2.4.1 严格工程质量标准

工区提高了工程质量标准,严格按标准施工,严格按程序作业,从“细枝末节”做起。坚持“安全无小事”的原则,如掘进巷道电器设备外露螺丝都要控制在2-3螺距范围内,严格按照机电设备质量标准化执行,从小节上来规范每名人员的责任继而定量分解,最终达到工程质量提高的目的。

2.4.2 细化质量管理环节

创造了工程质量管理六步法:派工阶段、整改阶段、验收阶段、反馈阶段、考核阶段、检查阶段,六个阶段层层相扣,确保闭合,形成清晰条例的质量管理体系。发现丝毫的问题都要及时记录、纠正、整改、反馈。

2.4.3 加强隐患管理

加大隐患排查力度,主动找隐患,将事故消灭在萌芽状态。安全管理人员敲帮问顶、目测尺量、望闻问切,及时发现隐患,提出整改意见。通过制作表格,层层签字,层层落实,使查摆、整改有始有终,将隐患排查纳入闭合式管理。

2.4.4 进行技术创新

进行小改小革,修旧利废,节能降耗,出主意、想办法向技术要安全,向管理要效益。比如:用旧皮带制作了拣煤皮筒,用废旧托滚制作了简易地轮;为加强安全管理,改革制作了气动式阻车器,调节式前探梁吊环,分风、分水器挡板、防脱落镐头等经济实用的中小设备。

3 场效应管理法带来的效果

自2007年以来,该掘进工区五次被评为“标兵单位”;2007、2009年度两次被荣记集体三等功;2008年被评为“奥运百日安全先进单位”,至2011年8月4日,保持了工区连续安全生产14周年的记录。